

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
Общества с ограниченной ответственностью
«АктивФинансМенеджмент»
(протокол внеочередного заседания
Совета директоров от 18 мая 2022 г.)

Положение
о противодействии коррупции в Обществе с ограниченной
ответственностью «АктивФинансМенеджмент»

Оренбург
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Обществе с ограниченной ответственностью «АктивФинансМенеджмент» (далее – Положение) является документом Общества с ограниченной ответственностью «АктивФинансМенеджмент» (далее – Общество), определяет основные цели и задачи противодействия коррупции, участников процесса, их задачи, функции, полномочия и ответственность, а также принципы функционирования системы противодействия коррупции в Обществе, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственных и муниципальных органов власти и их представителей.

1.2. Положение является частью системы управления регуляторным риском и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), а также минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации с учетом норм международного антикоррупционного законодательства.

2. Термины и определения

Клиент - физическое или юридическое лицо, находящееся на обслуживании в Обществе.

Контрагент – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору с Обществом (за исключением трудового договора) и не являющееся клиентом.

Конфликт интересов - прямое или косвенное противоречие между имущественными и иными интересами Общества и (или) ее сотрудников, и (или) одного и более Клиентов, в результате которого действия (бездействие) одной стороны могут иметь неблагоприятные последствия для другой стороны. Ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и интересами Общества, либо Клиентов Общества.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Упомянутые выше деяния, совершенные от имени или в интересах Общества.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск – риск совершения коррупционных правонарушений.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, усыновителями, усыновленными, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с

которыми сотрудник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Нормативные правовые акты Российской Федерации:

А) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов);

Б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

В) муниципальные правовые акты.

Органы управления – общее собрание участников, Совет директоров Общества, Директор Общества.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

А) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

Б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

В) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели, задачи и принципы системы противодействия коррупции

3.1. Целью системы противодействия коррупции является обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям российского антикоррупционного законодательства, иным применимым нормам международного права, а также международной практике и стандартам.

3.2. Противодействие коррупции заключается в деятельности органов управления, сотрудников Общества в пределах своих полномочий по:

- профилактике коррупции – предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;
- борьбе с коррупцией – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие, и расследование коррупционных правонарушений;
- минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Основными задачами системы противодействия коррупции являются:

- установление обязанности членов Органов управления и сотрудников Общества знать и соблюдать законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции, норм и требований международного антикоррупционного законодательства, принципов и требований настоящего Положения;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции;
- формирование у сотрудников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у сотрудников, клиентов, контрагентов, участников Общества и других лиц единого понимания принципов настоящего Положения;
- минимизация рисков вовлечения Общества и сотрудников в коррупционную деятельность;
- информирование органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции.

3.4. Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

Общество и все его сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

- принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Члены Совета директоров, директор Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и иными лицами.

- принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, содействие повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами и иными лицами.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Коррупционные действия

4.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами и практикой иностранных государств в сфере противодействия коррупции в целях настоящего Положения коррупционными являются действия, указанные в п. 4.2. настоящего Положения, совершенные:

- в отношении Общества либо от имени или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, Банка России (иного уполномоченного органа государства) и его служащих, иных юридических лиц и их сотрудников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

- прямо или косвенно;
- лично или через посредничество третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ, сопряженные с коррупционными действиями;

- в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.2. Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанном в п. 4.1. настоящего Положения, являются:

- дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, внутренних нормативных документов Общества;

- получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, внутренних нормативных документов Общества;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействие в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для Общества;

- использование органами управления, сотрудниками Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, внутренних нормативных документов Общества;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Общества, общества, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

4.3. Сотрудникам Общества запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 4.2. настоящего Положения, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Структура управления антикоррупционной деятельностью

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- Совета директоров Общества;
- директора Общества;
- заместителя директора-контролера (далее-контролер), ответственного за реализацию процедур и мер, направленных на максимальное снижение коррупционного риска;
- первого заместителя директора, заместителя директора (далее – курирующие заместители директора);
- начальников отделов и сотрудников Общества.

5.2. Функциональные роли среди вышеперечисленных участников, в рамках антикоррупционной деятельности Общества распределяются следующим образом:

- Совет директоров Общества:
 - неукоснительно соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - осуществляет общий контроль за организацией противодействия коррупции в Обществе;
 - утверждает настоящее Положение;
 - является примером честного и антикоррупционного корпоративного поведения;
 - информируется директором Общества о результатах применения мер в целях обеспечения соответствия деятельности Общества принципам и требованиям настоящего Положения, иным подлежащим применению антикоррупционным нормам, а также по противодействию коррупции, осуществляемому всеми сотрудниками Общества.
- директор Общества:
 - неукоснительно соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - осуществляет оперативное решение вопросов по противодействию коррупции;
 - утверждает внутренние нормативные документы по вопросам противодействия коррупции, за исключением документов, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров Общества;
 - отчитывается перед Советом директоров Общества об устранении нарушений, выявленных в ходе осуществления антикоррупционных процедур.
- контролер Общества:
 - неукоснительно соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - с учетом принципов настоящего Положения разрабатывает, внедряет и исполняет определенные процедуры по предотвращению коррупции;
 - осуществляет мониторинг функционирования процедур, направленных на минимизацию рисков коррупции, характерных для деятельности Общества;
 - инициирует актуализацию внутренних нормативных документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

- в случае выявления нарушения незамедлительно информирует о данном факте директора Общества;
- принимает и рассматривает обращения сотрудников Общества о нарушениях настоящего Положения, о подозрениях в совершении антикоррупционного правонарушения, по результатам которого, в случае необходимости, инициирует служебное расследование, формирует рекомендации по совершенствованию внедренных в Обществе антикоррупционных процедур;
- осуществляет консультирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- проводит обучение сотрудников по противодействию коррупции;
- осуществляет иные действия в рамках своего функционала.
- курирующие заместители директора, в части их касающейся:
 - неукоснительно соблюдают требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - идентифицируют коррупционные риски, характерные направлениям их деятельности;
 - предоставляют информацию о коррупционных рисках контролеру для формирования комплекса мер соблюдения Обществом требований настоящего Положения.
- начальники отделов Общества:
 - неукоснительно соблюдают требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - идентифицируют коррупционные риски, характерные направлениям их деятельности;
 - предоставляют информацию о коррупционных рисках курирующим заместителям директора и контролеру для формирования комплекса мер соблюдения Обществом требований настоящего Положения.
- сотрудники Общества:
 - неукоснительно соблюдают требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также настоящего Положения;
 - обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о коррупционных рисках.

С учетом изложенного, всем сотрудникам Общества строго запрещается: предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. Основные меры по предотвращению и недопущению коррупции

Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Обществе применяются следующие основные подходы:

- оценка и обработка любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к сотрудникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности;
- контроль представительских расходов, дарения и получения подарков;
- порядок урегулирования и предотвращения конфликта интересов;

- ведение полного и достоверного учета и документирования всех совершаемых Обществом платежей;
- ознакомление под роспись сотрудников Общества (при приёме на работу (в соответствии с Приложением № 1)) с требованиями настоящего Положения и вносимых в него изменений, а также организация индивидуального консультирования сотрудников по применению (соблюдению) антикоррупционных стандартов и процедур (в случае возникновения у сотрудников вопросов));
- соблюдение должной осмотрительности в процессе осуществления деятельности, в том числе при установлении взаимоотношений с третьими лицами.

6.1. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

Общество информирует контрагентов и иных лиц о действующих в интересах Общества об антикоррупционных стандартах, а также проводимых мероприятиях в рамках работы по противодействию коррупции путем размещения в открытом доступе на официальном сайте Общества текста настоящего Положения.

6.2. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих

В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с лицом, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы специалист по персоналу Общества в десятидневный срок осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы.

6.3. Предотвращение конфликта интересов

Перечень видов конфликта интересов и порядок управления конфликтом интересов определены во внутренних документах Общества.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудники Общества обязаны:

- незамедлительно уведомить контролера Общества и непосредственного руководителя о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов, а также об участии в сделках Общества, в совершении которых они могут быть признаны заинтересованными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации путем представления информации на бумажном носителе в свободной форме контролеру;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- минимизировать риск возникновения конфликтов интересов при осуществлении своих функциональных обязанностей.

В качестве мер по предотвращению/урегулированию конфликта интересов Общество может изменить круг задач и поручений, исполняемых в рамках должностных обязанностей сотрудником, являющимся стороной конфликта интересов, и/или в его отказе от выгоды (преимуществ), явившейся причиной возникновения конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным клиентом или контрагентом Общества, отказ от участия в подготовке сделки и т.д.). В отдельных случаях, в качестве мер по предотвращению/урегулированию конфликта интересов Общество может изменить должность или служебное положение сотрудника Общества путем отстранения или самоотвода лица, являющегося

стороной конфликта интересов, от исполнения должностных обязанностей в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

В ситуации конфликта интересов сотрудника Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

6.3.2. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, а также памятливыми датами и юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие/бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодексу корпоративной этики, внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Общества, его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Стоимость подарков (подарка) не должна превышать 3 000 рублей (или их эквивалента в иной валюте) в год для одного получателя подарка. Стоимость подарка определяется ее себестоимостью или рыночной стоимостью, в зависимости от того, какая из них выше, за вычетом налогов и стоимости доставки.

Подарки, представительские расходы не должны предназначаться для государственных служащих.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться/возвращаться дарителю. В случае если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей информации о таком подарке в контролеру Общества, который принимает решение о дальнейшей судьбе такого подарка (в соответствии с Приложением 2).

6.3.3. Благотворительность

Общество поддерживает оказание благотворительной помощи и участвует только в тех благотворительных проектах, которые являются правомерными как с юридической, так и с этической точки зрения, а также предпринимает все необходимые меры, чтобы подобная благотворительная деятельность никоим образом не осуществлялась в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или выгод в связи с хозяйственной деятельностью.

Все финансовые операции, связанные с благотворительной деятельностью, подробно и достоверно отражаются в бухгалтерском учете Общества, процедуры мониторинга благотворительных взносов позволяют с разумной степенью уверенности убедиться в том,

что осуществленные взносы не являются скрытой формой взятки или коммерческого подкупа.

6.3.4. Политические взносы

Общество не поддерживает и не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество не принимает участия в политических и агитационных мероприятиях. При этом, уважает право своих сотрудников на участие в мероприятиях такого рода в качестве частных лиц, однако использование имени и символики Общества в этом случае не допускается.

6.3.5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов

Общество уделяет особое внимание ведению достоверной отчетности:

- в Обществе строго соблюдаются требования законодательства. Все хозяйственные операции Общества подлежат оформлению первичными учетными документами. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается;

- все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации;

- сотрудники, в компетенцию которых входит ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки;

- умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

7. Ответственность

7.1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Общества, органами управления Обществом.

7.2. Все сотрудники Общества, члены органов управления Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие указанные принципы и требования. Указанная ответственность отражается в формализованных должностных обязанностях всех сотрудников и членов органов управления.

7.3. Нарушения законодательства в области взяточничества и коррупции и требований настоящего Положения могут негативным образом отражаться на репутации и отношениях Общества с клиентами и контрагентами и повлечь серьезные последствия, включая штрафы и ограничение бизнеса.

7.4. Так как Общество может быть подвергнуто санкциям за участие своих сотрудников, а также контрагентов, аффилированных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту проводятся служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации, внутренних нормативных документов Общества.

7.5. Лица, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, вплоть до увольнения, материальной, гражданско-правовой ответственности, либо лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной

ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами, а также трудовыми договорами Общества.

8. Заключительные положения

8.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством, решениями Совета директоров Общества и иными внутренними документами Общества.

8.2. Если в результате изменения законодательства или нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи утрачивают силу, и до момента внесения изменений в настоящее Положение Общество руководствуется законами и подзаконными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Обязательство соблюдения Положения о противодействии коррупции в
Обществе с ограниченной ответственностью
«АктивФинансМенеджмент»**

Ф.И.О. _____

Должность _____

Я подтверждаю, что ознакомлен(а) с Положением о противодействии коррупции в Обществе с ограниченной ответственностью «АктивФинансМенеджмент» (далее – Общество) и обязуюсь соблюдать его положения.

Мне известно, что в соответствии с Положением о противодействии коррупции в Обществе, всем сотрудникам Общества, включая меня, запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в т.ч., в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с возможностью сообщить контролеру, ответственному за организацию и осуществление противодействия коррупции в Обществе, об имеющихся у меня подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также требований Положения о противодействии коррупции Общества.

При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях требований Положения о противодействии коррупции Общества и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к контролеру, ответственному за организацию и осуществление антикоррупционной политики.

_____/_____/

подпись / расшифровка подписи

« ____ » _____ 20 ____ г.

